



ГПОУО «ИАТ»

ГПОУО «ИАТ»

ПОЛОЖЕНИЕ

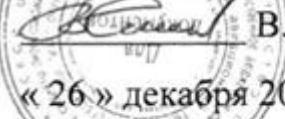
**Положение об организации и проведении
стажировки преподавателей**

СМК.2-ПО-4.2.3-47-2013

4.2.3. Управление документацией

Утверждено
на заседании
Педагогического
совета техникума
от 30.10.2013 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБОУ СПО «ИАТ»


В.Г. Семенов
«26» декабря 2013 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ

Об организации и проведении стажировки преподавателей

СМК.2-ПО-4.2.3-47-2013

Версия 01

Иркутск



ГБПОУО «ИАТ»

Положение об организации и проведении стажировки
преподавателей

СМК.2-ПО-4.2.3-47-2013

Вводится впервые

Согласовано:

Представитель руководства
по качеству

Зам.директора по УВР

М.П. Цивилёва

Дата введения в действие « 26 » декабря 2013 г.,
приказ по техникуму № 208,
приказ о переименовании ОГБОУ СПО «ИАТ» в ГБПОУО «ИАТ»
№72 от 04.06.2015 г.

Настоящий документ является внутренним документом ГБПОУО «ИАТ»

1 Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами, регламентирующими деятельность Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Иркутский авиационный техникум».

1.2. Настоящее положение регулирует процедуру формирования и реализации модульной системы повышения квалификации преподавателей.

1.3. Основной организационной формой повышения квалификации преподавателей является стажировка по индивидуальной программе.

Организация и реализация программы стажировки может осуществляться как в форме целевой краткосрочной стажировки, так и по индивидуальной модульной программе повышения квалификации, в том числе построенной по накопительной системе. Индивидуальная модульная программа стажировки может быть построена по накопительной системе и состоять из ряда модулей, которые представляют законченный курс. Стажировка возможна на нескольких стажерских площадках различных организаций, профиль деятельности которых соответствует реализуемым в образовательном учреждении специальностям. Стажировка проходит не реже одного раза в три года. При необходимости изучения новых производственных технологий, внедряемых на предприятиях, стажировки преподавателей могут проводиться чаще.

1.4. Целью стажировки является формирование и развитие профессиональных компетенций преподавателей образовательного учреждения. Стажировка носит практико-ориентированный характер.

1.5. Задачами стажировки являются: совершенствование профессиональных компетенций на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии; ознакомление с новейшими технологиями и перспективами их развития в области, соответствующей профилю специальности; освоение инновационных технологий, форм, методов и средств обучения; выработка предложений по совершенствованию образовательного процесса, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства.

1.6. Основным видом стажировки является производственная стажировка.

Производственная стажировка проводится в организациях реального сектора экономики, профиль деятельности которых соответствует реализуемым в образовательном учреждении специальностям, где стажер приобретает или повышает квалификационную категорию, знакомится с новой техникой, оборудованием, технологией производства соответствующей отрасли, процессами хозяйствования, организацией, экономикой производства.

1.7. Планы и программы стажировок разрабатываются образовательным учреждением самостоятельно и согласовываются с предприятиями и организациями.

1.8. Продолжительность стажировок устанавливается индивидуально в зависимости от уровня профессионального образования, целей, опыта работы, профессии (должности) стажера. Срок стажировки преподавателей устанавливается не менее 72 часов.

1.9. Стажировка может проводиться по месту нахождения образовательного учреждения, а также в организациях, предприятиях, ведущих научно-исследовательских центрах, имеющих материальные, организационные и кадровые ресурсы для эффективной организации стажировок преподавателей системы среднего профессионального образования, находящихся в других регионах

2 Организация стажировки

2.1 Стажировка организуется с учетом потребностей учебного процесса руководителем образовательного учреждения

2.2 Организация стажировки преподавателей включает в себя:

- перспективное и ежегодное планирование стажировки;
- заключение договоров с организациями и предприятиями, соответствующими профилям реализуемых специальностей, осуществляющими стажировку;
- разработку, согласование и утверждение программы стажировки;
- проведение стажировки;

2.3 Направление преподавателей для прохождения стажировки может осуществляться на основании:

- решения цикловой комиссии образовательного учреждения;
- истечения трехлетнего срока с момента последнего профессионального повышения квалификации, стажировки преподавателя;
- инициативы самого преподавателя, при наличии согласия принимающей на стажировку организации или предприятия и финансовой возможности образовательного учреждения (досрочно).

2.4 Направление преподавателей для прохождения стажировки оформляется приказом по образовательному учреждению, прием на стажировку - распоряжением по организации.

2.5 Руководители организаций, реализующих стажировку преподавателей, определяют рабочие места для стажеров; за каждым стажером закрепляется руководитель стажировки из числа наиболее опытных сотрудников или высококвалифицированных рабочих организаций, в обязанности которого входят регулярные консультации стажера и контроль результатов его практической деятельности в период стажировки.

2.6 Стажер работает по программе, утвержденной руководителем образовательного учреждения и согласованной с руководителем стажирующей организации.



- 2.7 Программа стажировки предусматривает работу непосредственно на рабочем месте по овладению инновационными технологиями и приемами труда, связанными с профилем организации; ознакомлению с современным оборудованием, экономикой и организацией предприятия, охраной труда.
- 2.8 Программа стажировки должна содержать: цель, предполагаемые результаты стажировки.
- 2.9 Программа стажировки может предусматривать:
- самостоятельную теоретическую подготовку;
 - приобретение дополнительных профессиональных компетенций;
 - изучение организации и технологии профессиональной деятельности;
 - работу с нормативно-правовой и иной документацией;
 - выполнение функциональных обязанностей должностных лиц или специалистов (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
 - участие в совещаниях, деловых встречах и др.
- 2.10 Программа стажировки определяется с учетом содержания основных профессиональных образовательных программ и предложений образовательных учреждений, направляющих специалистов на стажировку.

3 Содержание индивидуальной модульной программы стажировки

- 3.1 Содержание индивидуальной модульной программы стажировки преподавателей разрабатывается образовательным учреждением и стажером; обсуждается на цикловой комиссии; согласовывается с руководителем стажирующей организации; утверждается руководителем образовательного учреждения.
- 3.2 Содержание индивидуальной модульной программы стажировки предусматривает:
- паспорт программы стажировки;
 - структуру и содержание стажировки;
 - условия реализации индивидуальной программы стажировки;
 - результаты освоения модульной программы.
- 3.3 Паспорт индивидуальной модульной программы стажировки включает в себя:
- область применения программы;
 - вид профессиональной деятельности, соответствующий профессиональным компетенциям;
 - цели и задачи модуля;
 - требования к результатам освоения модуля;



- количество часов на освоение программы модуля.

3.4 Результатом освоения индивидуальной модульной программы является вид профессиональной деятельности, перечень общих и профессиональных компетенций, которым овладеет стажер в ходе прохождения стажировки.

3.5 Структура и содержание индивидуальной модульной программы стажировки содержит тематический план стажировки.

3.6 Программы целевых краткосрочных стажировок могут предусматривать изучение отдельной темы; технологической операции; вида профессиональной деятельности; оборудования или технологии и пр.

4 Документальное оформление стажировки и подведение итогов

4.1 Основным регламентирующим документом для стажера является утвержденная руководителем образовательного учреждения программа стажировки, согласованная с руководителем стажирующей организации.

4.2 Стажировка преподавателей может завершаться квалификационным экзаменом на присвоение или подтверждение установленного разряда (категории) в соответствии с действующим в стажирующей организации порядком.

4.3 Документы о стажировке преподавателя, являются необходимыми для прохождения процедуры аттестации на квалификационную категорию.

5 Порядок финансирования

5.1 Финансирование расходов по прохождению стажировки преподавателями, осуществляется за счет средств образовательной организации по установленным нормативам

5.2. За преподавателями, проходящими стажировку в организациях с отрывом от работы, сохраняется должность и средняя заработная плата по месту работы на период прохождения стажировки.

5.3. В случае прохождения стажировки в организациях, расположенных в других регионах, стажерам оплачиваются командировочные расходы по установленным действующим законодательством нормам.



ГБПОУО «ИАТ»

Положение об организации и проведении стажировки
преподавателей

СМК.2-ПО-4.2.3-47-2013

6 Лист регистрации изменений

ИЗМЕНЕНИЕ № 1

Дата внесения изменения	Основание для внесения изменения	№ страницы
Текст до изменения	Текст после внесения изменения	

Изменение/дополнение разработано: _____
должность _____
фамилия, инициалы _____

ИЗМЕНЕНИЕ № 2

Дата внесения изменения	Основание для внесения изменения	№ страницы
Текст до изменения	Текст после внесения изменения	

Изменение/дополнение разработано: _____
должность _____
фамилия, инициалы _____